Закон гарантирует заболевшему работнику сохранение заработной платы на весь период болезни в виде пособия по временной нетрудоспособности. Соответствующие положения содержатся в ст. 183 Трудового кодекса Российской Федерации.

Конкретные условия оплаты больничного и размеры пособий регулирует Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» от 29.12.2006 № 255-ФЗ.

В частности, предусмотрено, что работники имеют право на оплату больничного не только в период работы по трудовому договору, но также в случаях, когда заболевание или травма наступили в течение 30 календарных дней со дня прекращения работы или деятельности либо в период со дня заключения трудового договора до дня его аннулирования.

Назначение и выплата пособия по временной нетрудоспособности осуществляются страхователем по месту работы (службы, иной деятельности) застрахованного лица.

Размер пособия в случае заболевания после увольнения составит 60 % среднего заработка.